

労働者派遣事業に関する情報提供について

株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
東京営業所

■ 事業年度の開始及び終了の日

開始日	終了日
2018年4月1日	2019年3月31日

■ 派遣労働者の数と派遣先の数

派遣労働者の数 ※（ ）内は日雇派遣労働者数	派遣先の件数
557人 (30人)	333件

■ 労働者派遣の料金・派遣労働者の賃金の平均額

派遣料金 (1日8時間あたりの額)	派遣労働者の賃金 (1日8時間あたりの額)
19,560円	12,817円

■ マージン率

34.5%

※計算式・・・(派遣料金の平均額 - 派遣労働者賃金の平均額) ÷ 派遣料金の平均額

■ 教育訓練について

訓練の種類	研修内容	対象者	実施方法	実施主体	訓練の費用負担	賃金の支給
入職時等基礎的訓練	ビジネスマナー・はじめての販売接客等	初めての派遣労働者	座学	弊社東京営業所	無し	有給
職能別訓練	ラッピングの基本・進物の基礎知識・販売接客の基本等	全派遣労働者	座学 (一部実技)			
階層別訓練	コミュニケーションスキル・コーチングスキル研修等		座学			
職種転換訓練	百貨店販売領域別商品知識研修等		座学			
その他教育訓練	VMDの基本・潜在ニーズの聴きだし方・カラーで楽しく商品提案等		座学			

※その他、インフォメーション、POSレジなど実務に即した教育訓練から、ご登録いただいているスタッフの方のフォローアップとしてさまざまな研修をご用意しております。

■ 雇用安定措置 (法第30条) を講じた人数

期間	第1号の措置		第2号の措置		第3号の措置	第4号の措置
	派遣先への直接雇用依頼人数	うち、派遣先で雇用された人数	新たな派遣先の提供数	うち、新たな派遣先で就業した人数	派遣元で派遣労働者以外での無期雇用数	その他の措置
3年見込み	17人	17人	21人	5人	0人	0人

■ その他福利厚生について

- ☞ 社会保険 (雇用保険・健康保険・厚生年金保険) ※三越伊勢丹健康保険組合に加入
- ☞ 労災保険
- ☞ 定期健康診断
- ☞ 年次有給休暇
- ☞ 三越伊勢丹買物割引制度 (対象者に現金10%割引のカードを発行)
- ☞ 特別社員販売 (三越伊勢丹グループ各事業会社及び関連会社での特別社員販売会)
- ☞ ストレスチェック (改正労働安全衛生法による年1回のチェック)
- ☞ 福利厚生サービス「BELSファミリークラブ」の利用可 (グルメ、リラクゼーション、スポーツ、レジャーをはじめ育児・介護といった分野など幅広いサービスを提供)

労働者派遣事業に関する情報提供について

株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
名古屋営業所

■ 事業年度の開始及び終了の日

開始日	終了日
2018年4月1日	2019年3月31日

■ 派遣労働者の数と派遣先の数

派遣労働者の数 ※ () 内は日雇派遣労働者数	派遣先の件数
25人 (2人)	32件

■ 労働者派遣の料金・派遣労働者の賃金の平均額

派遣料金 (1日8時間あたりの額)	派遣労働者の賃金 (1日8時間あたりの額)
15,448円	10,427円

■ マージン率

32.5%

※計算式・・・(派遣料金の平均額 - 派遣労働者賃金の平均額) ÷ 派遣料金の平均額

■ 教育訓練について

訓練の種類	研修内容	対象者	実施方法	実施主体	訓練の費用負担	賃金の支給
入職時等基礎的訓練	ビジネスマナー・はじめての販売接客等	初めての派遣労働者	座学	弊社名古屋営業所	無し	有給
職能別訓練	ラッピングの基本・進物の基礎知識・販売接客の基本等	全派遣労働者	座学 (一部実技)			
階層別訓練	コミュニケーションスキル・コーチングスキル研修等		座学			
職種転換訓練	百貨店販売領域別商品知識研修等		座学			
その他教育訓練	VMDの基本・潜在ニーズの聴きだし方・カラーで楽しく商品提案等		座学			

※その他、インフォメーション、POSレジ、学生服接客販売、商品知識研修など百貨店内や商業施設等の就業実務に即した教育訓練を実施しております。

■ 雇用安定措置 (法第30条) を講じた人数

期間	第1号の措置		第2号の措置		第3号の措置	第4号の措置
	派遣先への直接雇用依頼人数	うち、派遣先で雇用された人数	新たな派遣先の提供数	うち、新たな派遣先で就業した人数	派遣元で派遣労働者以外での無期雇用数	その他の措置
3年見込み	0人	0人	0人	0人	0人	0人

■ その他福利厚生について

- ☞ 社会保険 (雇用保険・健康保険・厚生年金保険) ※三越伊勢丹健康保険組合に加入
- ☞ 労災保険
- ☞ 定期健康診断
- ☞ 年次有給休暇
- ☞ 三越伊勢丹買物割引制度 (対象者に現金10%割引のカードを発行)
- ☞ 特別社員販売 (三越伊勢丹グループ各事業会社及び関連会社での特別社員販売会)
- ☞ ストレスチェック (改正労働安全衛生法による年1回のチェック)
- ☞ 福利厚生サービス「BELSファミリークラブ」の利用可 (グルメ、リラクゼーション、スポーツ、レジャーをはじめ育児・介護といった分野など幅広いサービスを提供)

労働者派遣事業に関する情報提供について

株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
仙台営業所

■ 事業年度の開始及び終了の日

開始日	終了日
2018年4月1日	2019年3月31日

■ 派遣労働者の数と派遣先の数

派遣労働者の数 ※（ ）内は日雇派遣労働者数	派遣先の件数
21人（12人）	203件

■ 労働者派遣の料金・派遣労働者の賃金の平均額

派遣料金（1日8時間あたりの額）	派遣労働者の賃金（1日8時間あたりの額）
11,607円	8,151円

■ マージン率

29.8%

※計算式・・・（派遣料金の平均額－派遣労働者賃金の平均額）÷ 派遣料金の平均額

■ 教育訓練について

訓練の種類	研修内容	対象者	実施方法	実施主体	訓練の費用負担	賃金の支給
入職時等基礎的訓練	ビジネスマナー・はじめての販売接客等	初めての派遣労働者	座学	弊社仙台営業所	無し	有給
職能別訓練	ラッピングの基本・進物の基礎知識・販売接客の基本等	全派遣労働者	座学（一部実技）			
階層別訓練	コミュニケーションスキル・コーチングスキル研修等		座学			
職種転換訓練	百貨店販売領域別商品知識研修等		座学			
その他教育訓練	VMDの基本・潜在コースの聴きたし方・カラーで楽しく商品提案等		座学			

※その他、インフォメーション、POSレジ、各種カード研修など百貨店内や商業施設等の就業実務に即した教育訓練を実施しております。

■ 雇用安定措置（法第30条）を講じた人数

期間	第1号の措置		第2号の措置		第3号の措置	第4号の措置
	派遣先への直接雇用依頼人数	うち、派遣先で雇用された人数	新たな派遣先の提供数	うち、新たな派遣先で就業した人数	派遣元で派遣労働者以外での無期雇用数	その他の措置
3年見込み	0人	0人	0人	0人	0人	13人（紹介予定派遣）

■ その他福利厚生について

- ☞ 社会保険（雇用保険・健康保険・厚生年金保険）※三越伊勢丹健康保険組合に加入
- ☞ 労災保険
- ☞ 定期健康診断
- ☞ 年次有給休暇
- ☞ 三越伊勢丹買物割引制度（対象者に現金10%割引のカードを発行）
- ☞ 特別社員販売（三越伊勢丹グループ各事業会社及び関連会社での特別社員販売会）
- ☞ ストレスチェック（改正労働安全衛生法による年1回のチェック）
- ☞ 福利厚生サービス「BELSファミリークラブ」の利用可（グルメ、リラクゼーション、スポーツ、レジャーをはじめ育児・介護といった分野など幅広いサービスを提供）

労働者派遣事業に関する情報提供について

株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
福岡営業所

■ 事業年度の開始及び終了の日

開始日	終了日
2018年4月1日	2019年3月31日

■ 派遣労働者の数と派遣先の数

派遣労働者の数 ※（ ）内は日雇派遣労働者数	派遣先の件数
120人（22人）	124件

■ 労働者派遣の料金・派遣労働者の賃金の平均額

派遣料金（1日8時間あたりの額）	派遣労働者の賃金（1日8時間あたりの額）
10,816円	8,388円

■ マージン率

22.4%

※計算式・・・（派遣料金の平均額－派遣労働者賃金の平均額）÷ 派遣料金の平均額

■ 教育訓練について

訓練の種類	研修内容	対象者	実施方法	実施主体	訓練の費用負担	賃金の支給
入職時等基礎的訓練	ビジネスマナー・はじめての販売接客等	初めての派遣労働者	座学	弊社福岡営業所	無し	有給
職能別訓練	ラッピングの基本・進物の基礎知識・販売接客の基本等	全派遣労働者	座学（一部実技）			
階層別訓練	コミュニケーションスキル・コーチングスキル研修等		座学			
職種転換訓練	百貨店販売領域別商品知識研修等		座学			
その他教育訓練	VMDの基本・潜在コースの聴きだし方・カラーで楽しく商品提案等		座学			

※その他、インフォメーション、POSレジ、各種カード研修、ギフトシステム研修など百貨店内や商業施設等の就業実務に即した教育訓練を実施しております。

■ 雇用安定措置（法第30条）を講じた人数

期間	第1号の措置		第2号の措置		第3号の措置	第4号の措置
	派遣先への直接雇用依頼人数	うち、派遣先で雇用された人数	新たな派遣先の提供数	うち、新たな派遣先で就業した人数	派遣元で派遣労働者以外での無期雇用数	その他の措置
3年見込み	1人	1人	9人	9人	0人	0人

■ その他福利厚生について

- ☞ 社会保険（雇用保険・健康保険・厚生年金保険）※三越伊勢丹健康保険組合に加入
- ☞ 労災保険
- ☞ 定期健康診断
- ☞ 年次有給休暇
- ☞ 三越伊勢丹買物割引制度（対象者に現金10%割引のカードを発行）
- ☞ 特別社員販売（三越伊勢丹グループ各事業会社及び関連会社での特別社員販売会）
- ☞ ストレスチェック（改正労働安全衛生法による年1回のチェック）
- ☞ 福利厚生サービス「BELSファミリークラブ」の利用可（グルメ、リラクゼーション、スポーツ、レジャーをはじめ育児・介護といった分野など幅広いサービスを提供）

労働者派遣事業に関する情報提供について

株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
札幌営業所

■ 事業年度の開始及び終了の日

開始日	終了日
2018年4月1日	2019年3月31日

■ 派遣労働者の数と派遣先の数

派遣労働者の数 ※（ ）内は日雇派遣労働者数	派遣先の件数
18人 (10人)	16件

■ 労働者派遣の料金・派遣労働者の賃金の平均額

派遣料金（1日8時間あたりの額）	派遣労働者の賃金（1日8時間あたりの額）
12,004円	9,044円

■ マージン率

24.7%

※計算式・・・（派遣料金の平均額－派遣労働者賃金の平均額）÷ 派遣料金の平均額

■ 教育訓練について

訓練の種類	研修内容	対象者	実施方法	実施主体	訓練の費用負担	賃金の支給
入職時等基礎的訓練	ビジネスマナー・はじめての販売接客等	初めての派遣労働者	座学	弊社札幌営業所	無し	有給
職能別訓練	ラッピングの基本・進物の基礎知識・販売接客の基本等	全派遣労働者	座学（一部実技）			
階層別訓練	コミュニケーションスキル・コーチングスキル研修等		座学			
職種転換訓練	百貨店販売領域別商品知識研修等		座学			
その他教育訓練	VMDの基本・潜在ニーズの聴きだし方・カラーで楽しく商品提案等		座学			

※その他、インフォメーション、POSレジなど百貨店内や商業施設等の就業実務に即した教育訓練を実施しております。

■ 雇用安定措置（法第30条）を講じた人数

期間	第1号の措置		第2号の措置		第3号の措置	第4号の措置
	派遣先への直接雇用依頼人数	うち、派遣先で雇用された人数	新たな派遣先の提供数	うち、新たな派遣先で就業した人数	派遣元で派遣労働者以外での無期雇用数	その他の措置
3年見込み	0人	0人	0人	0人	0人	0人

■ その他福利厚生について

- ☞ 社会保険（雇用保険・健康保険・厚生年金保険）※三越伊勢丹健康保険組合に加入
- ☞ 労災保険
- ☞ 定期健康診断
- ☞ 年次有給休暇
- ☞ 三越伊勢丹買物割引制度（対象者に現金10%割引のカードを発行）
- ☞ 特別社員販売（三越伊勢丹グループ各事業会社及び関連会社での特別社員販売会）
- ☞ ストレスチェック（改正労働安全衛生法による年1回のチェック）
- ☞ 福利厚生サービス「BELSファミリークラブ」の利用可（グルメ、リラクゼーション、スポーツ、レジャーをはじめ育児・介護といった分野など幅広いサービスを提供）

労働者派遣事業に関する情報提供について

株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
大阪営業所

■ 事業年度の開始及び終了の日

開始日	終了日
2018年4月1日	2019年3月31日

■ 派遣労働者の数と派遣先の数

派遣労働者の数 ※（ ）内は日雇派遣労働者数	派遣先の件数
57人 (25人)	73件

■ 労働者派遣の料金・派遣労働者の賃金の平均額

派遣料金（1日8時間あたりの額）	派遣労働者の賃金（1日8時間あたりの額）
16,851円	11,837円

■ マージン率

29.8%

※計算式・・・（派遣料金の平均額－派遣労働者賃金の平均額）÷ 派遣料金の平均額

■ 教育訓練について

訓練の種類	研修内容	対象者	実施方法	実施主体	訓練の費用負担	賃金の支給
入職時等基礎的訓練	ビジネスマナー・はじめての販売接客等	初めての派遣労働者	座学	弊社大阪営業所	無し	有給
職能別訓練	ラッピングの基本・進物の基礎知識・販売接客の基本等	全派遣労働者	座学（一部実技）			
階層別訓練	コミュニケーションスキル・コーチングスキル研修等		座学			
職種転換訓練	百貨店販売領域別商品知識研修等		座学			
その他教育訓練	VMDの基本・潜在ニーズの聴きだし方・カラーで楽しく商品提案等		座学			

※その他、インフォメーションなど実務に即した教育訓練から、ご登録いただいているスタッフの方のフォローアップとしてさまざまな研修をご用意しております。

■ 雇用安定措置（法第30条）を講じた人数

期間	第1号の措置		第2号の措置		第3号の措置	第4号の措置
	派遣先への直接雇用依頼人数	うち、派遣先で雇用された人数	新たな派遣先の提供数	うち、新たな派遣先で就業した人数	派遣元で派遣労働者以外での無期雇用数	その他の措置
3年見込み	3人	3人	1人	1人	0人	0人

■ その他福利厚生について

- ☞ 社会保険（雇用保険・健康保険・厚生年金保険）※三越伊勢丹健康保険組合に加入
- ☞ 労災保険
- ☞ 定期健康診断
- ☞ 年次有給休暇
- ☞ 三越伊勢丹買物割引制度（対象者に現金10%割引のカードを発行）
- ☞ 特別社員販売（三越伊勢丹グループ各事業会社及び関連会社での特別社員販売会）
- ☞ ストレスチェック（改正労働安全衛生法による年1回のチェック）
- ☞ 福利厚生サービス「BELSファミリークラブ」の利用可（グルメ、リラクゼーション、スポーツ、レジャーをはじめ育児・介護といった分野など幅広いサービスを提供）

労働者派遣事業に関する情報提供について

株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
新潟営業所

■ 事業年度の開始及び終了の日

開始日	終了日
2018年4月1日	2019年3月31日

■ 派遣労働者の数と派遣先の数

派遣労働者の数 ※ () 内は日雇派遣労働者数	派遣先の件数
25人 (0人)	56件

■ 労働者派遣の料金・派遣労働者の賃金の平均額

派遣料金 (1日8時間あたりの額)	派遣労働者の賃金 (1日8時間あたりの額)
12,533円	8,330円

■ マージン率

33.5%

※計算式・・・(派遣料金の平均額 - 派遣労働者賃金の平均額) ÷ 派遣料金の平均額

■ 教育訓練について

訓練の種類	研修内容	対象者	実施方法	実施主体	訓練の費用負担	賃金の支給
入職時等基礎的訓練	ビジネスマナー・はじめての販売接客等	初めての派遣労働者	座学	弊社新潟営業所	無し	有給
職能別訓練	ラッピングの基本・進物の基礎知識・販売接客の基本等	全派遣労働者	座学 (一部実技)			
階層別訓練	コミュニケーションスキル・コーチングスキル研修等		座学			
職種転換訓練	百貨店販売領域別商品知識研修等		座学			
その他教育訓練	VMDの基本・潜在ニーズの聴きだし方・カラーで楽しく商品提案等		座学			

※その他、百貨店内の実務で必要とされる商品知識研修やギフト研修等の教育訓練を実施しております。

■ 雇用安定措置 (法第30条) を講じた人数

期間	第1号の措置		第2号の措置		第3号の措置	第4号の措置
	派遣先への直接雇用依頼人数	うち、派遣先で雇用された人数	新たな派遣先の提供数	うち、新たな派遣先で就業した人数	派遣元で派遣労働者以外での無期雇用数	その他の措置
3年見込み	0人	0人	0人	0人	0人	0人

■ その他福利厚生について

- ☞ 社会保険 (雇用保険・健康保険・厚生年金保険) ※三越伊勢丹健康保険組合に加入
- ☞ 労災保険
- ☞ 定期健康診断
- ☞ 年次有給休暇
- ☞ 三越伊勢丹買物割引制度 (対象者に現金10%割引のカードを発行)
- ☞ 特別社員販売 (三越伊勢丹グループ各事業会社及び関連会社での特別社員販売会)
- ☞ ストレスチェック (改正労働安全衛生法による年1回のチェック)
- ☞ 福利厚生サービス「BELSファミリークラブ」の利用可 (グルメ、リラクゼーション、スポーツ、レジャーをはじめ育児・介護といった分野など幅広いサービスを提供)